

تصميم نظام آلي لإدارة الموارد البشرية

(دراسة حالة : وزارة الصحة البحر الأحمر)

إعداد

ستنا عثمان حسين شريف

بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في علوم الحاسوب

إشراف

د. محمد أحمد محمد إبراهيم

كلية الدراسات العليا

جامعة البحر الأحمر ، السودان

مايو 2021

المستخلص

زادت أهمية استخدام الحاسوب في إدارة الموارد البشرية يوما بعد يوم باعتباره وسيطا اداريا يساعد العاملين على انجاز مهامهم الوظيفية بصورة اكثر كفاءة وفاعلية ، ويقصد بنظام المعلومات في ادارة الموارد البشرية جميع المهام والأنشطة التي ترتبط بإدارة القوى العاملة وفقا لطبيعة الإحتياجات الحالية والمستقبلية في المؤسسة كاستقطابها وتطويرها وتدريبها وتحفيزها وتقييم ادائها وتنظيم علاقتها مع الإدارات الأخرى وخلق التناسق بينها لتحقيق اهداف المؤسسة بكفاءة وفاعلية.

تتمثل مشكلة البحث فى الإعتماد على الأعمال الورقية في جمع ومعالجة وتخزين واسترجاع المعلومات ذات الصلة بشؤون الموارد البشرية.والتي تتسم بالبطء وإهدار الوقت.

هدفت الدراسة إلى إنشاء نظام محوسب للموارد البشرية باستخدام oracle apexx مما يساعد بالاحتفاظ بسجلات لمعلومات الموظف ، والتعديلات، وتوفير المعلومات اللازمة لأداء وظائف وأنشطة إدارة الموارد البشرية بشكل سريع ومرن وبجهد أقل، مع إمكانية الحد من مشكلتي تضخم البيانات والأخطاء الروتينية. تم إتباع المنهج الوصفى التطبيقى لوصف وبيان واقع نظام الموارد البشرية فى اجراءات الإجازات. مما ساعدت فى تقليص التعامل بالسجلات اليدوية والمعاملات .

Abstract

The importance of using computers in human resource management day by day "as a mediator" has increased Administratively, it helps workers to accomplish their job tasks in a more efficient and effective manner information in human resources management all tasks and activities related to manpower management. According to the nature of the current and future needs in the organization such as attracting, developing and training it and motivate them, evaluate their performance, and organize their relationship with other departments, and create coherence between them to achieve goals organize efficiently and effectively. the research problem is relying on paperwork to collect, process, store and retrieve information related to human resources affairs.

The study aimed to create a computerized system for human resources, using oracle apex, which helps to keep records of employee information and adjustments, and to provide the information necessary to perform the functions and activities of human resources management quickly, flexibly and with less effort, with the possibility of reducing the problems of data inflation and routine errors . the applied descriptive approach was followed to describe and clarify the reality of the human resources system in the leave procedures, which helped reduce the handling of manual records and daily transactions.

المحتويات

ب	الإقرار
ت	الاية
ت	الإهداء
ج	الشكر والعرفان
ح	المستخلص باللغة العربية
خ	المستخلص باللغة الإنجليزية Abstract
د	المحتويات
ش	قائمة الأشكال
ص	قائمة الجداول
	1. المقدمة
1	1.1 مقدمة
2	2.1 مشكلة البحث
2	3.1 أهداف البحث
2	4.1 الأهمية
3	5.1 فروض البحث
4	6.1 منهجية البحث
4	7.1 حدود البحث
4	8.1 هيكلية البحث
	2. أدبيات البحث
6	1.2 نبذة عن وزارة الصحة
6	2.2 الموارد البشرية
6	3.2 ادارة الموارد البشرية
7	1.3.2 مهام مدير الموارد البشرية
9	2.3.2 الأدوار الرئيسية للموارد البشرية

9	3.3.2 سياسات الموارد البشرية
10	4.2 الهيكل التنظيمي لوزارة الصحة_ولاية البحر الاحمر
14	4.2 التقنيات
14	1.5.2 اوراكل إيباكس Oracle Application Express
16	2.5.2 مميزات اوراكل ايباكس
17	3.5.2 SQL DEVOLPER
18	4.5.2 أباتشي تومكات APATCH TOMCAT
18	5.5.2 ords
19	6.5.2 Oracle 12 c
19	7.5.2 Google Chrome جوجل كروم
20	8.5.2 window 10s
21	6.2 الدراسات السابقة
	3. الطرق والمواد
24	1.3 التحليل
26	1.1.3 مكونات نظم المعلومات
28	2.1.3 تحليل النظام
29	3.1.3 دورة تطوير حياة النظام
30	4.1.3 دورة حياة الأنظمة
30	3.2 وصف النظام الحالى
32	3.3 مشاكل النظام الحالى وعيوبه

32	4.3 الحل المقترح
34	5.3 دراسة الجدوى
33	1.5.3 دراسة الجدوى الاقتصادية
34	2.5.3 الجدوى التشغيلية
35	3.5.3 الجدوى الفنية
36	6.3 تحليل أمنية النظام
36	1.6.3 تحليل أمنية النظام من حيث المخرجات
36	2.6.3 تحليل أمنية النظام من حيث المدخلات
36	3.6.3 تحليل أمنية النظام من حيث المستخدمين
37	7.3 جمع الحقائق والبيانات
37	1.7.3 مصادر أولية
37	2.7.3 مصادر ثانوية
37	8.3 ماهى لغة UML
38	1.8.3 مخطط واقعة الإستخدام use case diagram
38	2.8.3 مخطط الصنفيات Class Digram
38	3.8.3 مخطط التتابع sequence diagram
38	4.8.3 التحليل بإستخدام لغة النمذجة الموحدة UML

	9.3 قاموس البيانات
	46
50	10.3 مفهوم التصميم
51	1.10.3 مراحل تصميم نظم المعلومات المحوسبة
53	11.3 تصميم المخرجات
54	1.11.3 شاشات الإخراج
54	12.3 تصميم المدخلات
	4. النتائج والمناقشة
56	1.4 النتائج
56	1.1.4 شاشات النظام
60	2.1.4 التقارير
60	2.4 المناقشة
	5. الخاتمة والتوصيات
61	1.5 التوصيات
61	2. 5 الخاتمة

2.4 المناقشة

من خلال هذا العمل تم بناء نظام محوسب لإدارة الموارد البشرية. عمل جدول به بيانات الموظفين والادارات (جدول مرن قابل للتعديل).

-تم تصميم الصفحات بطريقة مبسطة وسهلة الفهم لتيسير العمل عليه.

-تم عمل شاشة الصلاحية لكل مستخدم.

1.5 التوصيات:

تطوير هذا النظام لكي يرقى لمستوى الأنظمة الشاملة لجميع المهام التي نتحتاج إليها المؤسسة مثل

التامين .

العلاج.

ومجلس المخالفات .

الترقيات والتنقلات.