

الآية

قال تعالى :

﴿قُلْ إِنِّ صَلَاتِي وَنُسُكِي وَمَحْيَايَ وَمَمَاتِي لِلَّهِ رَبِّ
الْعَالَمِينَ﴾ صدق الله العظيم

سورة الأنعام ، الآية (162)

الإهداء

إلى

الوطن المعطاء أرضنا وكياننا

إلى

الذين يسعون إلى ترسيخ مفهوم الانتماء للوطن

إلى

أولئك الذين يجتهدون في طلب العلم ويسعون إلى المعرفة

إلى

الإنسان في هذا الكيان الكبير

السودان

أقدم هذا الجهد المتواضع تلبية لنداء الواجب

وإيماننا بمهمة المسؤولية

الشكر والتقدير

أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى جامعة البحر الأحمر

وأقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى

الدكتورة/ ماريا ابية يوسف

التي أشرفت على هذا البحث

كما أتقدم بالشكر

إلى جميع من ساعدني في مسيرتي التعليمية

المستخلص

هدفت إلى التعرف على الإدارة الاستراتيجية ومفهومها وأهميتها ومراحل تطورها ومكوناتها وعوامل نجاحها وأثرها على أداء العاملين.

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي عن طريق دراسة الحالة واستخدمت أيضا المنهج المسمى عن طريق اختيار عينة عشوائية قوامها 56 فرد من العاملين في هيئة الموانئ البحرية لاختيار صحة الفرضيات.

ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة:

- هنالك علاقة ارتباطية بين الإدارة الاستراتيجية والاداء الاداري
- هنالك التزام تنظيمي من قبل العاملين في الهيئات العامة .

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من التوصيات أهمها:

- 1 - ضرورة تعزيز الاعتماد على الدارة الاستراتيجية في كل مرافق الاداء العام والخاص .
- 2 - ضرورة اخذ تطبيق الادارة الاستراتيجية بشمولية تطبيقها وفق نهج التشاور والتخطيط القبلي .
- 3 - ضرورة استخدام نظم الادارة الاستراتيجية في تشخيص العوامل المؤثرة على الأداء الاداري .
- 4 - توفير الامكانيات ذات الصلة بالتخطيط السليم والبحث والتطوير المتوفرة للمنشأة .

Abstract

The study examined the strategic management and their effects on performance managerial .

The main objective of the study is to know the strategic management and their concept-factors of succeeds formation, and case study of Sea Ports Corporation.

The research adopted of analytical descript approached leased on case study to describe the phenomenon examin . And use sample of 56 persons to examined hypothesis of the study.

The results ideated:

There is correlation between the strategic management and performance mangerial .

There is organize commitment from employees of general corporations

In light of these results The researcher suggested the following recommendation:

- Accreditesing o strategic mangagement must bolstered .
- the oppliecation of strategic management must be totally .

Systems of strotegie mangemment must use to exanine the factors of performance managerial .

قائمة الموضوعات

المتسلسل	الموضوع	رقم الصفحة
1	الآية	أ
2	الإهداء	ب
3	الشكر والتقدير	ج
4	المستخلص	د
5	Abstract	هـ
6	قائمة الموضوعات	و
7	قائمة الجداول	ح
8	قائمة الأشكال	ي
9	قائمة الملاحق	
الفصل الأول مقدمة البحث		
10	مقدمة البحث	2
الفصل الثاني الإدارة الاستراتيجية والأداء		
11	المبحث الأول : الإدارة الإستراتيجية : المفهوم ، الأهمية ، والخصائص	7
12	المبحث الثاني : : تخطيط الإدارة الاستراتيجية وعوامل نجاحها	14
13	المبحث الثالث : الإدارة الاستراتيجية والأداء	35
الفصل الثالث الدراسة الميدانية		
14	المبحث الاول : نبذة تاريخية عن مراحل تطور هيئة الموانئ البحرية	47

51	المبحث الثاني : الهيكل التنظيمي لهيئة الموانئ البحرية	15
الفصل الرابع عرض وتحليل ومناقشة الفرضيات		
54	المبحث الاول : إجراءات الدراسة الميدانية	16
58	المبحث الثاني : تحليل البيانات الشخصية ومحاور الدراسة	17
64	المبحث الثالث : عرض وتحليل الدراسة واختبار الفرضيات	18
الخاتمة		
84	أولاً : النتائج	
86	ثانياً : التوصيات	19
87	قائمة المصادر والمراجع	20
		الملاحق

قائمة الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
55	يوضح ثبات الاداء	(1-1-4)
55	يوضح المتوسطات	(2-1-4)
55	يوضح قيم الوسط الحسابي والانحراف المعياري	(3-1-4)
58	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير النوع	(1-2-4)
59	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير العمر	(2-2-4)
61	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير المؤهل التعليمي	(3-2-4)
62	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير سنوات الخبرة	(4-2-4)
64	قياس العبارة تقوم الادارة بشرح وتوضيح الرؤيا والرسالة	(1-3-4)
65	قياس العبارة تقيم الادارة للعاملين وفقاً لادائهم	(2-3-4)
66	قياس العبارة تحقيق اهداف الادارة يصب في تحقيق الاهداف الوطنية.	(3-3-4)
67	قياس العبارة قنوات الاتصال بين العاملين والادارة قوية وفعالة	(4-3-4).
68	قياس العبارة يوجد دعم وترايط بين رسالة الإدارة وأهدافها.	(5-3-4).
69	قياس العبارة توفر الإدارة فرص للتدريب والتطوير.	(6-3-4)
70	قياس العبارة تدرب الإدارة العاملين على أي استراتيجية جديدة.	(7-3-4)
71	قياس العبارة تضع الإدارة استراتيجيات تعنى بالأطراف أصحاب المصلحة.	(8-3-4)

72	قياس العبارة يوجد ترابط بين الدورات التدريبية وتنفيذ الخطة الاستراتيجية.	(9-3-4)
73	قياس العبارة تعمل الإدارة بمرونة كاملة ومواكبة للتغيرات.	(10-3-4)
74	قياس العبارة تعتمد الإدارة التدريب كعملية مستمرة.	(11-3-4)
75	قياس العبارة توفر الإدارة خدمات الرعاية الصحية للعاملين.	(12-3-4)
76	قياس العبارة تقيّم الإدارة الأفكار الإبداعية.	(13-3-4)
77	قياس العبارة تقوم الإدارة بتطوير استراتيجياتها لتحقيق رسالتها.	(14-3-4)
78	قياس العبارة تعمل الإدارة على وضع الشخص المناسب في المكان المناسب.	(15-3-4).
79	قياس العبارة توفر الإدارة التحفيز المعنوي للعاملين.	(16-3-4)
80	قياس العبارة توفر الإدارة أسس واضحة للتحفيز المالي للعاملين.	(17-3-4)
81	اختبار الفرضية الاولى	(1-3-4)
81	اختبار الفرضية الثانية	(3-3-4)
82	اختبار الفرضية الثالثة	(5-3-4)

قائمة الأشكال

رقم الشكل	عنوان الشكل	رقم الصفحة
(1/1)	العناصر المكونة لنظام تقييم الأداء الفعال	44
(1/3)	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير النوع	58
(2/3)	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير العمر	60
(3/3)	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير المؤهل التعليمي	61
(4/3)	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة	62