

الاستهلال

قال الله تعالى :

﴿ قَالَ الَّذِي عِنْدَهُ عِلْمٌ مِّنَ الْكِتَابِ أَنَا آتِيكَ بِهِ قَبْلَ أَنْ يَرْتَدَّ إِلَيْكَ
طَرْفُكَ فَلَمَّا رآهُ مُسْتَقِرًّا عِنْدَهُ قَالَ هَذَا مِنْ فَضْلِ رَبِّي لِيَبْلُوَنِي
أَأَشْكُرُ أَمْ أَكْفُرُ وَمَن شَكَرَ فَإِنَّمَا يَشْكُرُ لِنَفْسِهِ وَمَن كَفَرَ فَإِنَّ
رَبِّي غَنِيٌّ كَرِيمٌ ﴾ ﴿ 40 ﴾

صدق الله العظيم

سورة النمل الآية (40)

الإهداء

إلى التي أضاءت مساحات فكري وعلمتني أبجديات التفكير ليقدح
في زناد التفوق من أجلها وكرست الغالي والنفيس من أجل إتمام هذه
المسيرة القاصدة ، فمدت حبال الصبر لنا حباً وعطفاً وعنايةً،،،، والدتي
الحبيبة

إلى مَنْ حملتُ اسمه وذكراه من صباي المبكر وقد رحل وما ارتسمت
لي منه سوى ملامح الحزن كلما جدّت بالتذكّار سيرته ، إلى روح والدي
تغمده الله بواسع رحمته

إلى من يستحقن أكثر من عبارات الذهب وإن جاءت فهي ليست
ككل العبارات أخواتي العزيزات

لكل هؤلاء أهدي ثمرة نجاحي الذي لولا ربي ثم لولاهم لما كتب ،،،،
والحمد لله رب العالمين من قبل ومن بعد

حفظكم الله جميعاً ومتعكم بالصحة والعافية،،،

الشكر والتقدير

الحمد لله رب العالمين أحمدده حمداً كثيراً طيباً مباركاً كما يليق بجلال وجهه وعظيم سلطانه ، وأُصلي وأُسلم على أشرف خلقه سيدنا محمد عليه أفضل الصلاة والسلام.

اتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير لأسرة جامعة البحر الأحمر كلية الدراسات العليا والبحث العلمي لإتاحتهم الفرصة للمضي في طريق العلم والتعليم،،، وأخص بالشكر الدكتورة الفاضلة / راضية عبد المنعم

التي كانت خير مرشد ومصوب لي بتواضع العلماء ومودة الأصدقاء فجزاها الله عني وعن العلم وأهله كل خير.

الشكر موصول مع التقدير والامتنان للأستاذ/

صلاح محمد البلولة

لمساهماته الخبيرة والنيرة في إخراج هذه الرسالة بالصورة التي بين يديكم له مني
كل الشكر والعرفان ولكل من وقف معي في هذا البحث ..

لكل هؤلاء مني كل الشكر والامتنان...

المستخلص

تناول هذا البحث إدارة الوقت وأثرها على زيادة الإنتاج في هيئة الموانئ البحرية.
هدف البحث إلى معرفة كيفية استغلال وتطبيق إدارة الوقت وأثرها على زيادة الإنتاج
، كما هدفت إلى معرفة الأسباب التي تؤدي إلى إهدار الوقت.
اتبع البحث المنهج الوصفي التحليلي ومنهج دراسة الحالة إضافة إلى المنهج التاريخي
في تتبع الأدبيات السابقة ذات العلاقة بموضوع البحث.
توصل البحث إلى عدة نتائج من أهمها:

- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق إدارة الوقت في المؤسسة وبين زيادة الانتاج فيها
 - غالبية الأسباب التي تؤدي إلى إهدار الوقت تأتي من العاملين أنفسهم
 - كثير من العاملين بالمؤسسات لا يدركون أهمية الوقت
- بناء على النتائج أعلاه توصل البحث إلى التوصيات التالية :

- ضرورة تعميق الوعي لدى العاملين بهيئة الموانئ البحرية بأهمية إدارة الوقت وتوظيفه لزيادة الانتاج.
- تكتيف الدورات التدريبية للعاملين في مجال إدارة واستثمار الوقت.
- ضرورة تبني ثقافة الإدارة الجيدة للوقت وموارد الانتاج.

Abstract

The study addressed Time Management (TM) and its impact on increasing production in Sea Ports Corporation (S.P.C.)

The study aimed at identify how to use and apply TM and how it impacts on increasing production, in addition to know reasons that lead to waste time.

The researcher followed the analytical descriptive, case study and historical approaches to track the literature reviews that relevant to this study.

The most important results are as the followings:

- There is Statistical significant relationship between TM application in the Est. and increasing production.
- Most reasons that lead to waste time, made by workers themselves.

- Most of workers at Establishments, do not aware the importance of time.

Based on the above results; the study recommends the followings:

- The necessity to deepen SPC.'s workers awareness with importance TM, and to use it to increase production
- Intensify training courses for Staff in the field of running and invest time
- The necessity to adopt the excellent management culture of time and production sources.

قائمة الموضوعات

الرقم	العنوان	رقم الصفحة
	البسمة	
	الاستهلال	أ
1	الإهداء	ب
2	الشكر والتقدير	ج
3	المستخلص	د
4	Abstract	هـ
5	قائمة المحتويات	و. ز
6	قائمة الجداول	ح
7	قائمة الأشكال	ط
8	قائمة الملاحق	ي

الفصل الأول أساسيات البحث		
1	المبحث الأول : خطة البحث	9
4	المبحث الثاني : الدراسات السابقة	10
الفصل الثاني إدارة الوقت وزيادة الإنتاج		
13	المبحث الأول: المفاهيم الأساسية لإدارة الوقت ،	11
21	المبحث الثاني:أنواع الوقت والعوامل المؤدية لإهداره	12
35	المبحث الثالث: الإطار المفاهيمي للإنتاج والإنتاجية	13
46	المبحث الرابع: علاقة الوقت بتحسين الإنتاجية	14
الفصل الثالث دراسة الحالة		
53	المبحث الأول نبذة تعريفية عن هيئة الموانئ البحرية	15
57 60	المبحث الثاني الوقت في هيئة الموانئ البحرية الهيكل الوظيفي لهيئة الموانئ وشرحه	16
الفصل الرابع الدراسة الميدانية		
61	المبحث الأول : اجراءات الدراسة الميدانية	17
66	المبحث الثاني :تحليل بيانات الدراسة	18
72	المبحث الثالث: اختبار ومناقشة فرضيات الدراسة	19
الخاتمة		
82	(أ) النتائج	20
83	(ب) التوصيات	21
84	(ج) توصيات بدراسات مستقبلية	22
88-85	(د) أهم المصادر والمراجع	23
قائمة الملاحق		

قائمة الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
48	مراجعة مقاييس الإنتاجية بالزمن	(1/2)
48	الوقت وقياس مؤشر إنتاجية الفرد	(2/2)
63	مقياس درجة الموافقة	(1/4)
65	قياس ثبات الاستبانة	(2/4)
66	توزيع أفراد العينة حسب العمر	(3/4)
67	توزيع أفراد العينة حسب المؤهل العلمي	(4/4)
68	توزيع أفراد العينة حسب التخصص العلمي	(5/4)
69	توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي	(6/4)
70	توزيع أفراد العينة حسب نوع الزمالة	(7/4)
71	توزيع أفراد العينة حسب سنوات الخبرة	(8/4)
72	الإحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الأولى	(9/4)
74	الإحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الثانية	(10/4)
75	الإحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الثالثة	(11/4)
77	اختبار ومناقشة الفرضية الأولى	(12/4)
79	اختبار ومناقشة الفرضية الثانية	(13/4)
80	اختبار ومناقشة الفرضية الثالثة	(14/4)

قائمة الأشكال

رقم الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
66	توزيع أفراد العينة حسب العمر	(1/4)
67	توزيع أفراد العينة حسب المؤهل العلمي	(2/4)
68	توزيع أفراد العينة حسب التخصص العلمي	(3/4)
69	توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي	(4/4)
70	توزيع أفراد العينة حسب	(5/4)
71	توزيع أفراد العينة حسب سنوات الخبرة	(6/4)
60	الهيكل الوظيفي العام لهيئة الموانئ البحرية	بالملاحق

قائمة الملاحق

رقم الملحق	عنوان الملحق
1.	خطاب التحكيم لهيئة الأساتذة المحكمين
2.	أسماء هيئة الأساتذة المحكمين
3.	خطاب ملأ الاستبانة الموجه إلى العاملين بالميناء الجنوبي
4.	الاستبانة الجزء الأول (البيانات الشخصية
5.	الاستبانة الجزء الثاني (بيانات البحث وفرضياته)
6.	الهيكل التنظيمي لإدارة الميناء الجنوبي